

Chef d'équipe d'exploitation en déchets ménagers CCTOVAL

NOUS :

Depuis 2017, nous regroupons 28 communes et 33 500 habitants sur un territoire dont près de la moitié est classée en espace naturel. Dotée de châteaux et vignobles renommés et tournée vers la Métropole de Tours, notre Communauté de communes a validé un plan d'investissements jusqu'en 2026 valorisant notamment le développement économique (création de tiers lieux, zones d'activité...), les services à la population (nouveaux accueils de loisirs, développement des maisons France Services, nouvelles maisons de santé...) et la sauvegarde de notre environnement (plan climat, charte forestière, zone Natura 2000...).

CE QUE NOUS VOUS PROPOSONS :

Placé sous la responsabilité du responsable du pôle prévention et gestion des déchets, vous interviendrez :

En tant que le Chef d'équipe d'exploitation des déchets en ménagers, vous encadrez une équipe de 10 agents, vous gérez le quai de transfert des déchets et un réseau de 6 déchèteries Vous travaillerez en binôme avec un(e) Assistante d'exploitation.

Gérer le quai de transfert des déchets

- Planifier et veiller au bon déroulement des activités du quai de transfert des déchets afin d'assurer la continuité du service ;
- Organiser la réception des déchets et leur évacuation vers les différents centres de traitement ;
- Veiller au respect des consignes de chargement et déchargement du personnel et de prestataires extérieurs ;
- Contrôler les opérations de pesées et veiller à la tenue du registre des entrées/sorties des déchets à l'aide du pont-basculé et de son logiciel ;

Gérer un réseau de 6 déchèteries

- Planifier et veiller au bon déroulement des activités des 6 déchèteries du territoire afin d'assurer la continuité du service ;
- Organiser la logistique caisson en régie et avec des prestataires extérieurs (entreprises, éco-organismes) ;
- Veiller au respect des consignes de tri et de chargement/déchargement ;
- Garantir un accueil de qualité sur les déchèteries et accompagner les agents en cas de difficultés, conflits ;

Encadrer l'ensemble des agents techniques (10 personnes)

- Planifier et valider les absences des agents techniques ;
- Former les agents aux consignes d'exploitation et aux consignes de sécurité et veiller à leur application ;
- Veiller à ce que ses collaborateurs disposent de toutes les formations et habilitations nécessaires à la bonne exécution de leurs missions (permis, FCO, CACES, autorisations de conduite, etc.) ;
- Réaliser les entretiens professionnels annuels.
- Remplacer les collaborateurs en cas de nécessité.

Siège administratif
2 rue des Sablons
37340 Cléré-les-Pins

Bureaux annexes
11 bis Av. Jean Causeret
37140 Bourgueil

Tél : 02 47 24 06 32
Fax : 02 47 24 24 99

Web : www.cctoival.fr
Facebook : @cctoival37

Veiller à l'entretien préventif et curatif des installations et véhicules d'exploitation

- Gérer l'entretien des sites en garantissant la continuité de service et le respect de la réglementation (sites ICPE) ;
- Suivre l'entretien préventif et curatif des installations, des véhicules et autres engins d'exploitation ;
- Etablir des devis, organiser les interventions et contrôler la bonne réalisation des interventions ;
- Planifier les activités de propreté et d'entretien quotidien des installations en régie et contrôler la bonne réalisation ;
- Faire remonter tout dysfonctionnement.

L'agent peut se voir confier d'autres missions en cours d'année pour assurer une continuité de qualité du service public

VOUS :

Vous souhaitez rejoindre un acteur local reconnu qui investit sur toutes ses compétences au service de son environnement, de sa population et de ses entreprises, afin de nous apporter votre expertise.

Vous disposez d'une expérience appréciée en

- ✓ Connaissance du domaine du déchets et/ou du transport et de ses acteurs,
- ✓ Apprécier le travail de terrain(extérieur) et d'équipe
- ✓ Connaître des règles d'hygiène et de sécurité
- ✓ Maîtrise de l'outil informatique
- ✓ Management d'une équipe
- ✓ Sens de l'organisation, de l'autonomie et prise d'initiatives
- ✓ Titulaire du permis C +FCO indispensable – CACES R482-485-490 (souhaités)

CE QUE NOUS VOUS OFFRONS :

Après une étape de sélection par un jury, nous proposons un Contrat à durée déterminée (1an), un rythme de travail de 35 heures par semaine. Rémunération : mini 1 850 € bruts à 2 500 € mensuels brut selon qualification et expérience + RI (Régime Indemnitaire)

Chèques-déjeuner d'une valeur faciale de 7 € après 3 mois de carence. Participation employeur pour la garantie maintien de salaire (6 €) et la mutuelle (4 €). Adhésion au CNAS Centre National d'Action Social (Coupon-sport, aide à la rentrée scolaire, prêts, billetteries, Noël des enfants...etc.) SFT : Supplément Familial de Traitement.

Poste à pourvoir : dès que possible

Pour obtenir des informations complémentaires, vous pouvez contacter Mme BORDEAU Méline au 02 47 97 89 75 ou mbordeau@cctoal.fr

Envoyer CV, lettre de motivation à :

Monsieur le Président
2 rue des Sablons
37340 CLERE LES PINS

ou par mail à rh@cctoal.fr

Siège administratif
2 rue des Sablons
37340 Cléré-les-Pins

Bureaux annexes
11 bis Av. Jean Causeret
37140 Bourgueil

Tél : **02 47 24 06 32**
Fax : 02 47 24 24 99

Web : www.cctoal.fr
Facebook : @cctoal37